



Personnalité de l'entraîneur



J+S Vaud 2023 | Formation de base, Handball

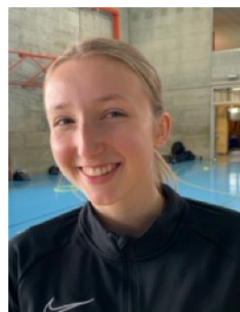
17-19.11.2023 - 1-3.12.2023



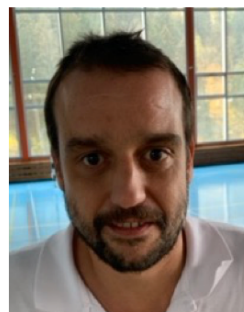
Laure



Abdulsattar



Chloé



Javier



Nina



Cyril



Axel Martin



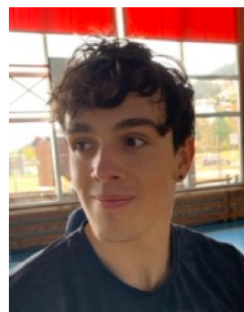
Vsevolod



Rim



Elena



Aurel



Kevin



Cedric



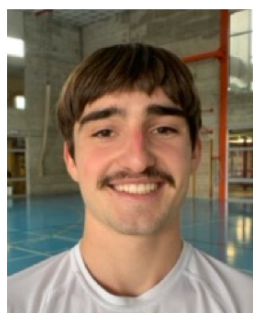
Clément



Malik



Emma



Killian



Arthur



Personnalité de l'entraîneur



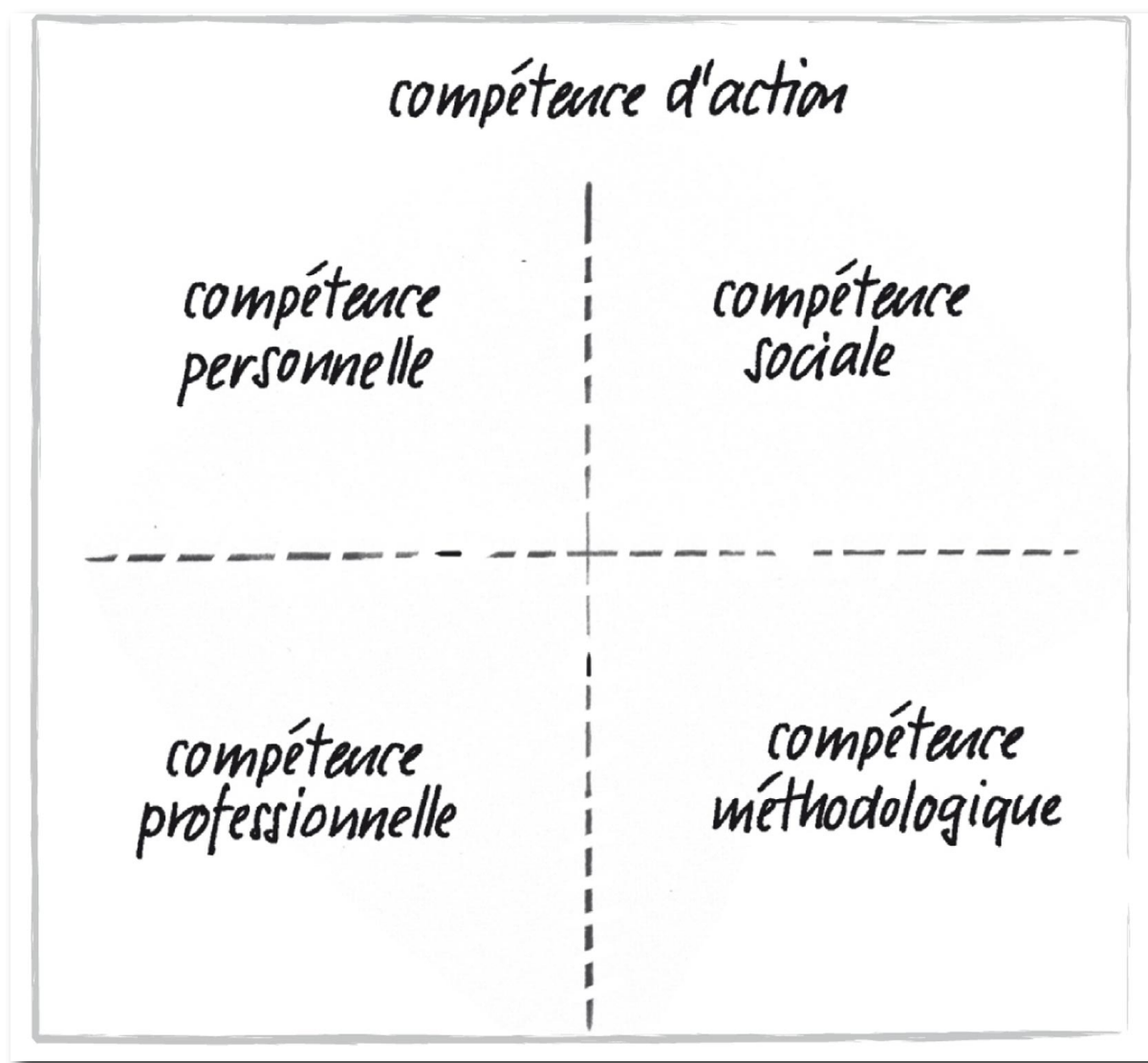


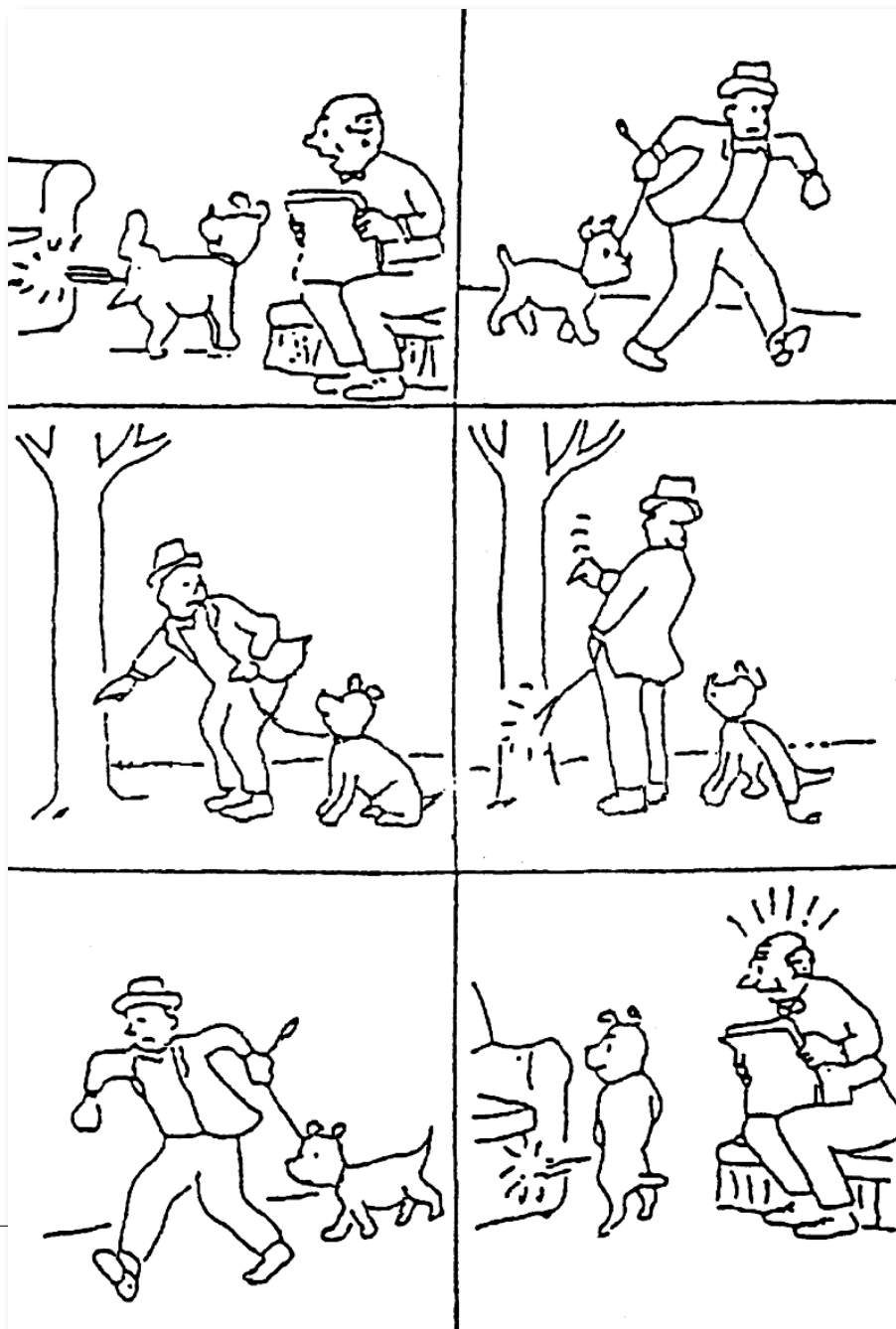
Personnalité de l'entraîneur





Compétence d'action





Respecter ses valeurs

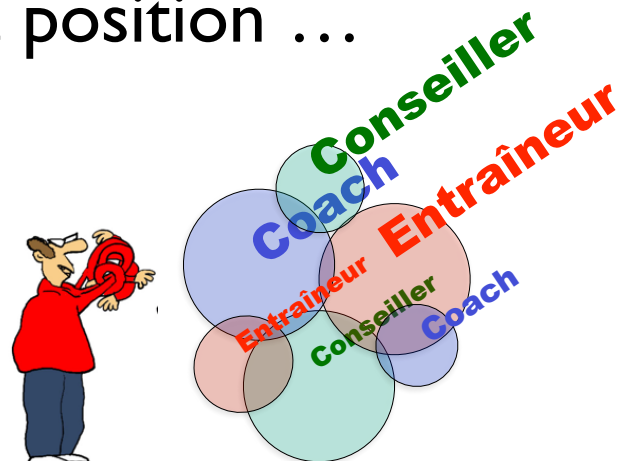




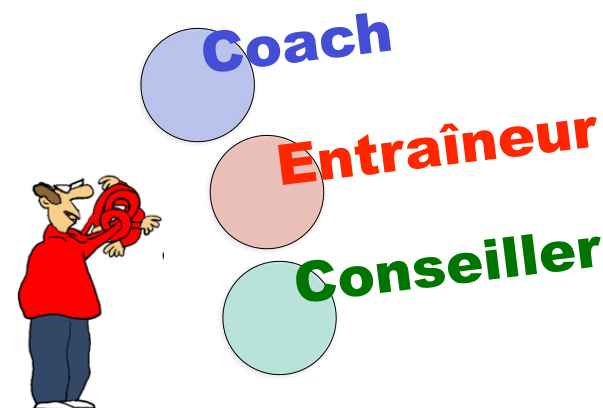
Encadrer des jeunes | Principes



Explicite dans sa position ...



... au moment et par rapport au contexte,
pour être efficace !





Commitment(s)



Salut à tous,

Alors que pensez-vous de ce règlement?

Règlement 2005-2006

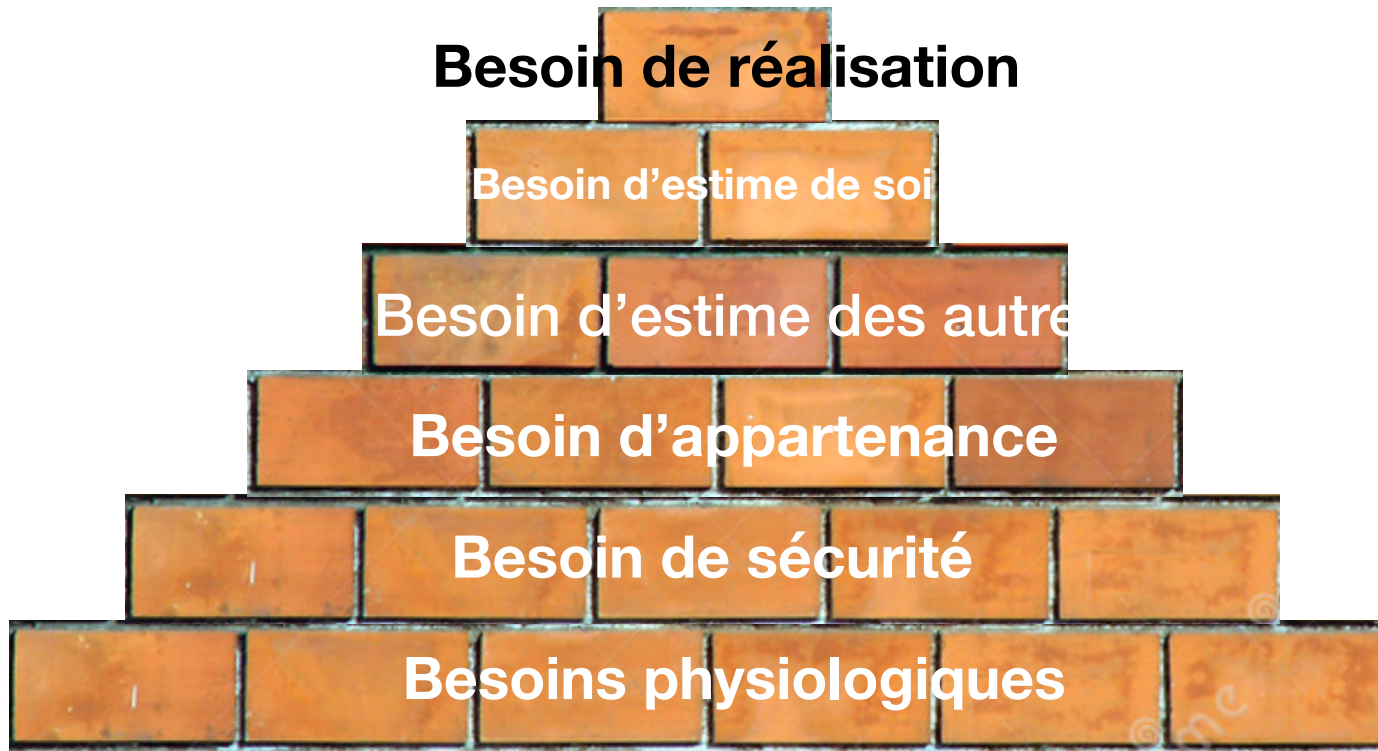
1. La présence de chacun est nécessaire à chaque entraînement. Le joueur non excusé aux entraînements ne sera pas sélectionné pour le match suivant.
2. Un joueur ne pouvant pas participer à un entraînement se doit d'avertir son entraîneur ou son coach au minimum ½ journée avant cet entraînement (kehrli@hotmail.com; 076/507'79'24).
3. Les joueurs devront être à l'heure au rendez-vous. Tout retard de plus de 10 minutes sera considéré comme une absence.
4. Le joueur qui prend un «2 minutes» suite à une remarque envers l'arbitre prendra CHF 10.- d'amende
5. Le joueur qui prend un carton rouge pour geste antisportif prendra CHF 50.- d'amende.
6. Le joueur qui quitte le terrain en insultant une tierce personne ou qui se calmera les nerfs en shootant des objets sera suspendu le prochain match.
7. Le joueur qui quitte l'équipe avant la fin d'un match pour une raison non valable sera suspendu le prochain match.

Tout joueur voulant jouer dans la 1ère équipe [redacted] la saison prochaine devra se plier à ce règlement sous peine de se voir infliger les sanctions précitées.

Un joueur n'acceptant pas sa sanction sera exclu de l'équipe avec effet immédiat !



Encadrer des jeunes | Principes



Maslow



Encadrer des jeunes | Principes

Virtuel,

« toujours » valable

Réserve de « l'impossible »

Réel, soumis aux contraintes et aux règles
de l'environnement et
du rationnel des individus





Encadrer des jeunes | Principes



Etre un exemple





Encadrer des jeunes |Principes



Créer un climat





Encadrer des jeunes | Principes



S'intéresser au joueur





Encadrer des jeunes | Principes

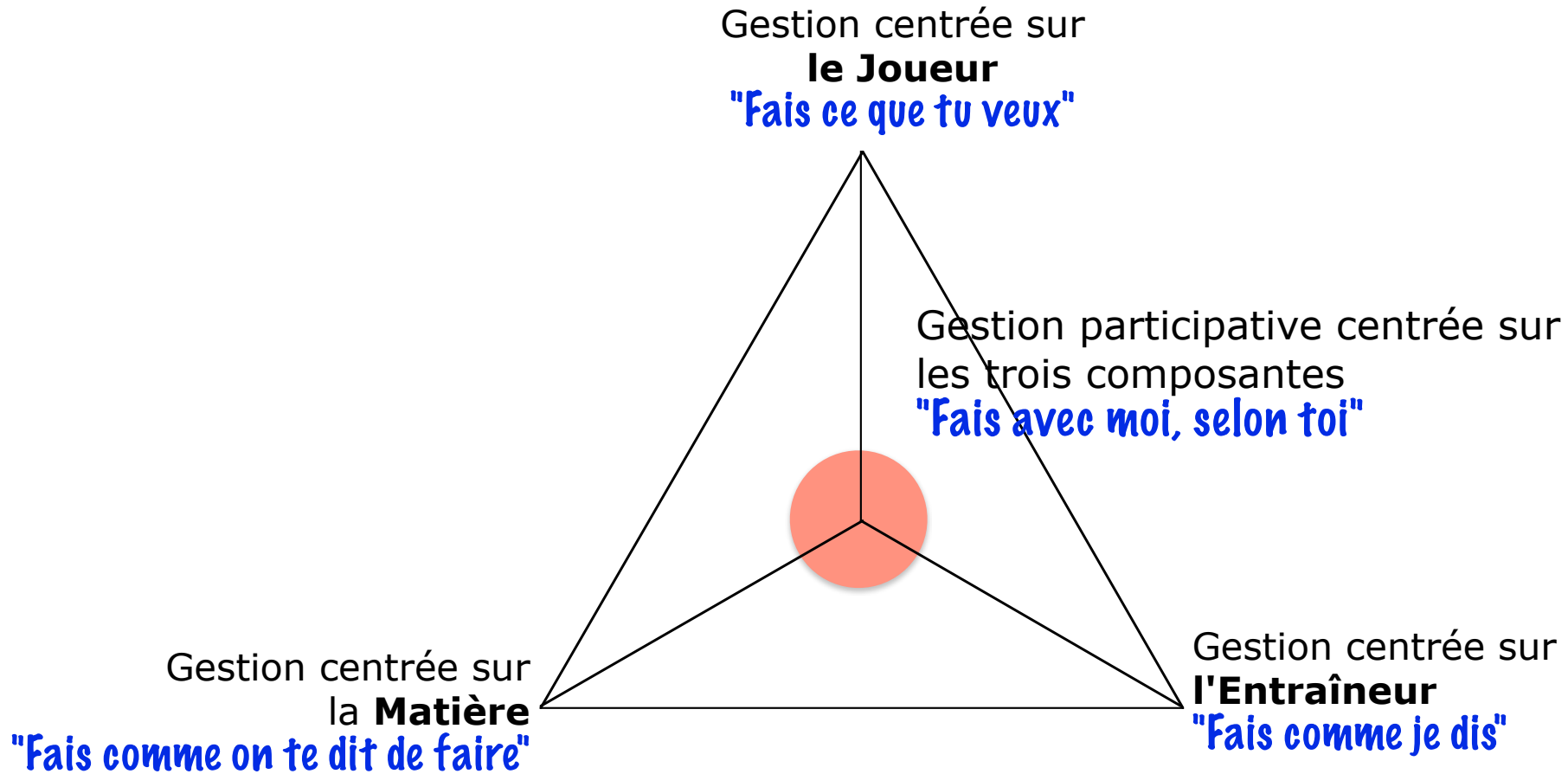


Gestion des conflits
Gérer des émotions
Se mettre au même niveau





Encadrer des jeunes | Principes





Encadrer des jeunes | Principes

En cas de non respect des «commitments»:

Aborder la situation en deux, voire trois étapes:

- Attirer l'attention des fautifs sur leur comportement
- Chercher des solutions
- Important: éviter les solutions bon marché.**
- Faire des propositions à celles et à ceux qui ne veulent rien entendre.

Une sanction est la conséquence logique d'un comportement inapproprié et ne devrait jamais être infligée de manière arbitraire.

Attention aux punitions fixes.

Et lorsque tu es dépassé?





Il n'y a pas de I dans TEAM

- Conformisme contre individualisme
- Quelle quantité de conformisme a besoin une équipe ?
- Quelle quantité d'individualisme à besoin une équipe ?



TEAM | Hiérarchie dans l'équipe



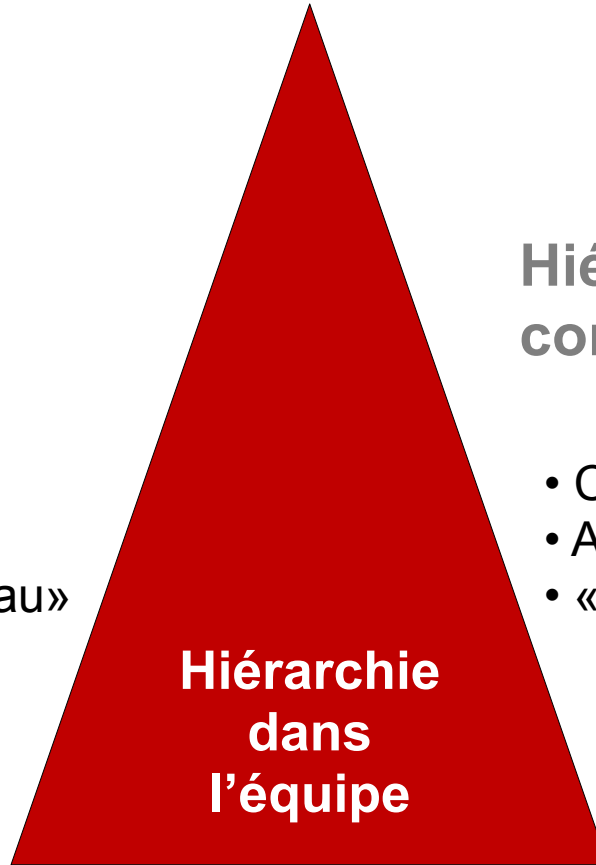
Hiérarchie naturelle

- Meneur
- Etrangers
- «Porteurs d'eau»

Hiérarchie contrôlée

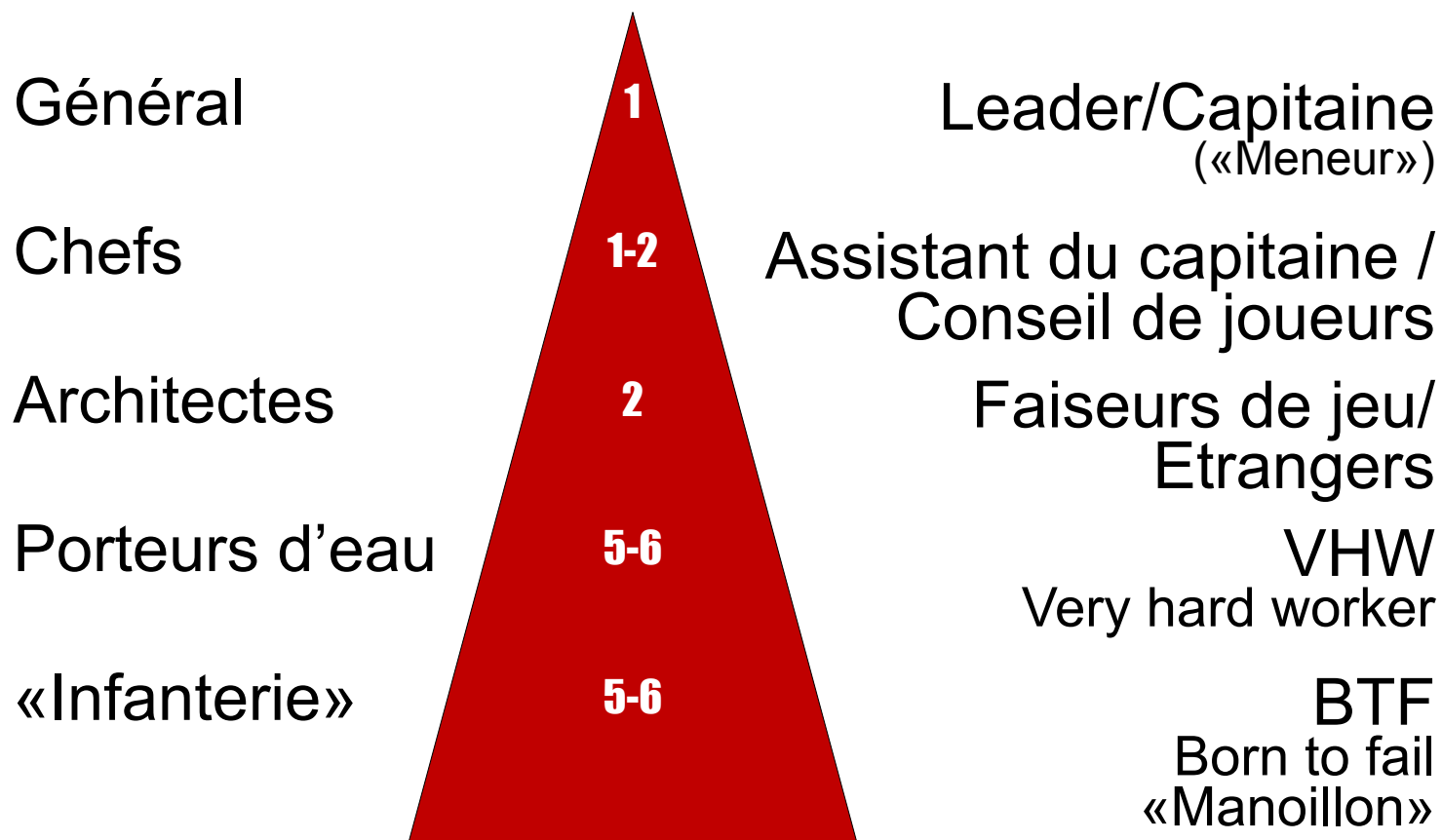
- Capitaine
- Assistants
- «Responsables de...»

Hiérarchie dans l'équipe





TEAM | Hiérarchie dans l'équipe





Le premier arrivé a la priorité

- L'aîné hérite du trône
- Le joueur le plus jeune porte le sac de ballons
- Comme compensation de cet avantage, les anciens ont aussi plus de devoirs et de plus grandes responsabilités à porter. Ils doivent conduire l'équipe au travers des moments difficiles.



??

!!